

Ficha de Visionado de Vídeo

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
 <p>Cómo realizar una entrevista para un trabajo de investigación ventajas, desventajas, tipos, etc. (Massarik, 2021)</p>	<p>Es un video que explica el concepto de una entrevista y nos muestra la forma correcta de realizarla, así como los tipos de entrevista que existen y cómo llevarlas a cabo. Así como también menciona las ventajas y desventajas de escoger esta herramienta para la investigación en un trabajo o proyecto. Además, destaca los errores que se suelen cometer en las entrevistas de este tipo de trabajos, y ofrece consejos para manejar la entrevista con éxito y hacer que se desarrolle naturalmente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ¿Qué es una entrevista? ● Ventajas ● Desventajas ● Tipos de entrevistas 	<p>Cuando aplicar este conocimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Al realizar una entrevista al responsable de la empresa participante para obtener información básica de manera efectiva para el análisis preliminar. ● Al llevar a cabo una investigación de enfoque cualitativo, es necesaria la aplicación de entrevistas, por lo tanto, es necesario tener este conocimiento.

Referencias

Massarik. (2021). *Cómo realizar una entrevista para un trabajo de investigación | ventajas, desventajas, tipos, etc.* YouTube.

<https://www.youtube.com/watch?v=O197m4O4Wck>

Ficha de Visionado de Vídeo

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento ?
---	---------------	-------------------------------	--

Ficha de Visionado de Vídeo

<p>Título: "Modelo para la gestión del cambio de Lewin"</p> <p>Imagen:</p>  <p>(Un día extra, 2021)</p> <p>Link: https://youtu.be/p9VE6ddz5o?si=mJID3zQNn8j6BknU</p>	<p>El video explica que este modelo propuesto por Lewin se divide en 3 etapas para su realización: En la primera etapa se identifica la necesidad de cambio y se prepara a la organización para ello. La segunda etapa implica la implementación del cambio, donde ya se adoptan nuevas prácticas y comportamientos. Finalmente, en la tercera etapa, se estabiliza el cambio y se asegura que las nuevas prácticas se mantengan. De igual forma se hace mención de que en este proceso de transformación existen dos fuerzas, las fuerzas que favorecen el cambio (fuerzas impulsoras) y las que lo obstaculizan (fuerzas restrictivas). Analizarlas ayuda a comprender mejor las dinámicas del cambio y a planificar estrategias para fortalecer las fuerzas</p>	<p>El video no aborda un problema como tal, sino que informa acerca de cómo debemos realizar el proceso de gestión del cambio utilizando el Modelo de Lewin. Explica detalladamente las etapas y la importancia que tiene para las empresas adaptarse a los cambios y ser conscientes de cuando es necesario pasar por procesos de transformación para obtener ventajas competitivas.</p>	<p>Este conocimiento se puede aplicar directamente en el proyecto de investigación actual, ya que este modelo nos permite identificar las fuerzas que impulsan o frenan los cambios dentro de la empresa que estamos estudiando. Con este modelo, podemos analizar de manera clara los factores que favorecen o dificultan a la solución del problema a tratar, ayudándonos a entender mejor la situación actual del negocio. Además, puede ser útil para proponer recomendaciones concretas que permitan mejorar la empresa, ya sea en su atención al cliente, ventas, promoción o cualquier otro aspecto relacionado con el</p>
--	--	---	---

Ficha de Visionado de Vídeo

	impulsoras y reducir las restrictivas, que es lo que busca el análisis de campo de fuerzas que propone el modelo.		mercado. También podría aplicar este conocimiento en el futuro, en otras empresas o proyectos, para gestionar procesos de cambio de forma ordenada y eficaz.
--	---	--	--

Referencia

Un día extra. (2021). Modelo para la gestión del cambio de Lewin. YouTube.
<https://youtu.be/p9VGE6ddz5o?si=BqN213rwqODHtUVa>